

SCHNELL NACH OBEN

Traineeprogramme erfreuen sich immer grösserer Beliebtheit. Einsteiger dürfen sich in gleich mehreren Abteilungen ausprobieren. Arbeitgeber bilden in den Programmen ihr Führungspersonal aus. Ein Karrierestart, von dem beide Seiten profitieren.

VON SABINE OLSCHNER



Unterstützung auf dem Karriereweg

In vielen Unternehmen werden den Trainees Mentoren zur Seite gestellt. Die erfahrenen Mitarbeiter helfen den Absolventen als Berater bei den ersten Schritten im Unternehmen. Ein Mentor gibt zum Beispiel Ratschläge, welche Unternehmensbereiche ein Trainee noch durchlaufen sollte. Ausserdem setzt er sich dafür ein, dass sein Mentee das Beste aus dem Programm macht.

«**TRAINEEPROGRAMME HELFEN**, sich in einem Unternehmen zu orientieren und sich selbst zu finden – denn die meisten Uni-Absolventen haben nur wenig Praxiserfahrung», meint Professor Norbert Thom vom Institut für Organisation und Personal an der Universität Bern. Ob Unternehmen ein Traineeprogramm anbieten, hänge mittlerweile weniger von der Grösse der Firma ab, so Thom, sondern vielmehr vom Anteil der

Akademiker, die dort arbeiten. Vor allem in der Finanz- und Versicherungsbranche sowie bei Maschinenbau- und Pharmaunternehmen starten Absolventen als Trainees und holen auf diesem Weg den fehlenden Praxisbezug nach.

In grösseren Unternehmen durchlaufen Trainees in der Regel mehrere Abteilungen, um zu entscheiden, in welchem Bereich sie später eingesetzt werden wollen. So wie zum

Beispiel Karin Frei, die bei dem globalen Energie- und Transportkonzern Alstom in Baden ihr Traineeprogramm im Gebiet Finance absolviert. «In zwei Jahren lernen wir drei Finance-Bereiche in mindestens zwei unterschiedlichen Ländern kennen», erklärt die 23-Jährige. Frei steht erst am Anfang: Ihre erste Station sind die «Shared Services», die für bestimmte Konzernbereiche zahlreiche Dienstleistungen anbieten – von der →



Traineeprogramm oder Direkteinstieg?

Wer noch nicht genau weiss, in welchem Bereich er später arbeiten möchte, für den ist ein Traineeprogramm die beste Wahl: Zwischen sechs Monaten und zwei Jahren haben Einsteiger Zeit, das Unternehmen kennenzulernen und sich für eine Position zu entscheiden. Bei einigen Traineeprogrammen steht die Zielposition bereits fest; die Ausbildungszeit dient hier dazu, neben der Praxis auch theoretisch auf den – meist anspruchsvollen Job – vorbereitet zu werden. Auch projektorientierte Traineeprogramme sind möglich, die ebenfalls durch mehrere Abteilungen im Unternehmen führen.

Wer bereits genau seinen Traumberuf kennt, vielleicht schon Praktika oder gar eine Ausbildung in dieser Richtung gemacht hat, ist mit einem Direkteinstieg besser beraten. Auf einer festen Position und ohne den Rundlauf durch andere Abteilungen kann man hier direkt durchstarten.



→ Debitoren-, Kreditoren- und Finanzbuchhaltung bis zum Controlling. «Im Laufe des Programms werde ich auf eine spätere Führungsposition vorbereitet», so Frei, die bewusst ein Traineeprogramm gewählt hat, «weil ich mich nach meinem Bachelor-Studium noch nicht auf eine Stelle festlegen wollte».

Übernahme garantiert

Oft ist die Zahl der Bewerber höher als die der offenen Traineestellen. Daher setzen Unternehmen bei der Auswahl meist auf mehrere Interviews oder auch Assessment Center. In einigen Unternehmen müssen Bewerber auch Fallstudien bearbeiten – wie etwa beim VZ Vermögenszentrum. Wie viele kleinere beziehungsweise spezialisierte Firmen, die nur wenige unterschiedliche Abteilungen haben, beschränkt sich das Einsatzgebiet der Trainees beim VZ auf einen Bereich – in dem Fall entweder auf die Finanzberatung oder auf die Vermögensverwaltung. Neben dem Training-on-the-Job durchlaufen die Absolventen acht Theorieblöcke von je rund einer Woche, in der alle notwendigen Finanzthemen behandelt werden – von Geldanlagen über Steuern bis hin zur Vorsorge. «Nach zirka einem Jahr, wenn der Trainee das interne Abschlussdiplom hat, übernimmt

er immer mehr Verantwortung, bis er allein Kunden betreut und selber Trainees ausbildet», erklärt die Personalverantwortliche Daniela Gubler. Eine Übernahme ist nach dem Traineeprogramm selbstverständlich – so wie auch bei den meisten anderen Unternehmen. «Wir investieren schliesslich viel in die Ausbildung», so Gubler. «Das soll sich für beide Seiten auszahlen.»

Fehlende Erfahrungen nachholen

Dass er einmal von seinem Arbeitgeber übernommen wird, steht auch bereits für Martin Brandenburger fest, zurzeit als Trainee bei Lidl Schweiz tätig. Denn das Traineeprogramm zielt klar auf die Qualifikation für seine späteren Aufgaben als Regionalleiter ab, wenn er für die Eröffnung der ersten Lidl-Filialen in der Schweiz mitverantwortlich sein wird. Auf diese Herausforderung bereitet sich der 24-Jährige gerade in Deutschland vor. «Das Traineeprogramm begann mit einer zwölfwöchigen Filialeinarbeitungszeit, in der ich das Tagesgeschäft von der Pike auf gelernt habe», erklärt Brandenburger. Als nächstes wird der Agrarwissenschaftler die Stelle des Filialeiters übernehmen und bereits Verantwortung tragen. Anschliessend wird er einige Tage im Logistik-

zentrum verbringen. Als eine der letzten Stationen begleitet er für je sechs Wochen zwei Regionalleiter. «Im Rahmen von Urlaubsvertretungen kann ich dann mein Können beweisen», freut sich Brandenburger.

Auch der IT- und Web-Dienstleister Namics in St. Gallen setzt auf enge Mitarbeit seiner Trainees von Anfang an: «Da die Absolventen selten Erfahrungen im Kundenkontakt mitbringen, werden sie zunächst von erfahrenen Beratern und Produktentwicklern gecoacht», erklärt Martin Pulfer, Leiter des Human Resource Managements. «Sie arbeiten in Kundenprojekten mit und werden nach sechs Monaten als Berater oder Associate eingestellt.» Bei Namics haben die Trainees die Wahl zwischen Marketing und Technologie. Während Pulfer für Ersteres vorrangig Betriebswirtschaftler sucht, setzt er für die Softwareapplikationen auf Informatiker. Wirtschaftsinformatiker können sich entscheiden, welcher der beiden Bereiche ihnen eher liegt. «Unser Traineeprogramm bietet den Hochschulabsolventen die fehlende Praxiserfahrung», so Pulfer. «Anschliessend stehen ihnen je nach Engagement alle Karriereewege offen.» Nicht selten dienen Traineeprogramme also als Karrieresprungbrett für verantwortungsvolle Aufgaben. ←



«Als Trainee lernt man fürs Leben. Und nicht für die Semesterprüfung.»

Annina Bernath, Trainee

Persönlichkeiten gesucht – Ihr Karrierestart bei der Post

Die Post sucht Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die gerne eigenverantwortlich handeln und etwas bewegen möchten. Uni- und Fachhochschulabsolventen bieten wir spannende Einstiegsmöglichkeiten in den Bereichen Logistik, Finanzen, Informatik, Marketing und Personal. Moderne Arbeitszeitmodelle gehören genauso dazu wie exzellente Sozialleistungen.

Starten Sie mit uns: www.post.ch/jobs

DIE POST 

TRAINEES GESUCHT!

Diese Unternehmen bieten Traineeprogramme. Noch mehr Plätze auf den folgenden Seiten und unter www.hobsons.ch

ABB Schweiz

Trainee-Programm ABB Schweiz
www.abb.ch

Gesuchte Fachrichtungen: Elektrotechnik, Masch.bau, Wirtschaftsingenieurwesen oder verwandte Fachrichtungen

Bewerbungstermin: Dezember (Beginn 1. April), Juli (Beginn 1. Oktober)

Dauer: 15 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung

Alstom

Finance Graduate Development Programme
www.careers.alstom.com

Gesuchte Fachrichtungen: Studium mit Schwerpunkt Finanzwesen

Bewerbungstermin: laufend

Dauer: 24 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung

Avery Dennison

Global Operations Leadership Development Program (GOLD)

Finance Leadership Development Program (FLDP)

www.averydennison.com

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, Ing., Wi.-Ing., Wiwi

Bewerbungstermin: auf Anfrage

Dauer: 12-18 Monate (GOLD), 24 Monate (FLDP)

Kontakt: michael.steffan@eu.averydennison.com (GOLD)

Axa Winterthur

Graduate Programs
www.winterthur-insurance.ch

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, VWL, Jus oder Inf., ggf. auch andere Studienrichtungen

Bewerbungstermin: laufend

Dauer: 18 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung oder per Post

Baloise

General Traineeprogramm und Insurance Traineeprogramm

www.baloise.ch

Gesuchte Fachrichtungen: alle

Bewerbungstermin: laufend

Dauer: 16 Monate (General Traineeprogramm), 22-26 Monate (Insurance Traineeprogramm)

Kontakt: Caroline Steiner, Tel.: 061 285 82 59, caroline.steiner@baloise.ch

Credit Suisse

Career Start Program

www.credit-suisse.com

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, Ing., Jus, Math., Sozialwiss., VWL, Wiwi

Bewerbungstermin: laufend

Dauer: 12-18 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung, career.start@credit-suisse.com

Die Schweizerische Post

Trainee-Programm allgemein und Trainee-Programm Informatik
www.post.ch

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, VWL, Inf., Ing., Masch.bau, Wiwi, Wirtschaftsingenieurwesen, Geisteswiss., Sozialwiss.

Bewerbungstermin: bis Mai

Dauer: 18 Monate, Start jeweils im November

Kontakt: Online-Bewerbung,

Ansprechpartner: Sonja Rizzardì, Leiterin Hochschulmarketing, Tel.: 058 338 28 65, karriere@post.ch

EMC Computer Systems

EMC Rotational Training Programs: Human Resources, Marketing, Finance, Engineering
www.switzerland.emc.com

Gesuchte Fachrichtungen: alle

Dauer: 18-28 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung

EnDes Engineering Partner

Traineeprogramm

www.endes.ch

Gesuchte Fachrichtungen: Ing., Masch.bau

Bewerbungstermin: laufend

Dauer: 12 Monate

Kontakt: René Schärer, Tel.: 062 389 70 80, r.schaerer@endes.ch

DIE INITIATIVE ERGREIFEN

Wie macht man das Beste aus seiner Zeit als Trainee? Sechs Trainees geben Tipps.

VON SABINE OLSCHNER



Urs Zahnd, 27, studierte Elektrotechnik an der ETH Lausanne. Seit Mai 2007 arbeitet er bei den Pilatus Flugzeugwerken in Stans als Trainee.

«Ich empfehle Trai-

nees, Augen und Ohren offen zu halten und neue Herausforderungen unvoreingenommen anzugehen. Keine Angst vor Fragen: Vor allem langjährige Mitarbeiter haben ein enormes Wissen angehäuft und geben es gerne weiter. Dadurch kann man sein Hochschulwissen in kurzer Zeit mit grosser Praxiserfahrung ergänzen. Die vielfältigen Aufgaben erlauben es dem Trainee, seinen Horizont enorm zu erweitern – eine Chance, die es zu nutzen gilt.»



Karin Frei, 23, studierte Betriebswirtschaftslehre an der Universität St. Gallen. Im September 2007 begann sie als Trainee beim

Energiekonzern Alstom im Finance Graduate Development Program.

«Das Wichtigste als Trainee ist, Initiative zu ergreifen. Man sollte sich aktiv einbringen, auch wenn im Traineeprogramm viele Inhalte schon vorgegeben sind. Darüber hinaus sollten Trainees von allen Möglichkeiten, die sich ihnen bieten, Gebrauch machen, zum Beispiel vom Mentoring oder von den neugeknüpften Beziehungen innerhalb des Unternehmens. Diese Netzwerke helfen ihnen später mit Sicherheit bei der Karriere.»



Martin Brandenburger, 24, studierte Agrarwissenschaften an der Schweizerischen Hochschule für Landwirtschaft in Zollikofen. Seit vier Monaten absolviert er ein Traineeprogramm im Vertrieb bei Lidl

Schweiz, um sich auf die Position des Regionalleiters vorzubereiten.

«Studenten sollten sich schon vorab sehr gut über das Unternehmen und das Traineeprogramm informieren, um zu schauen, ob ihnen beides zusagt. Als Trainee sollten sie eine hohe Leistungsbereitschaft zeigen und motiviert sein – dann macht der Job auch wirklich Spass. Es ist gut, wenn man sich für seinen Beruf begeistern und sich mit seinem Arbeitgeber identifizieren kann.»

Feldschlösschen Getränke

Graduate Programme: Marketing, Finanzen, Informatik, Supply Chain Management
www.feldschloesschen.com

Gesuchte Fachrichtungen: BWL

Bewerbungstermin: bis April, Beginn im Januar

Dauer: 24 Monate

Kontakt: Roger Gisler, Leiter Personal Deutsch-Schweiz, Tel.: 058 123 48 56, roger.gisler@fgg.ch

Helvetia

Insurance Trainee Program (ITP), insbesondere für Bachelor-Absolventen
www.helvetia.ch

Gesuchte Fachrichtungen: alle

Bewerbungstermin: laufend (Beginn jeweils im September)

Dauer: 12 Monate

Kontakt: Helvetia Versicherungen, Human Resources + Dienste, Dufourstrasse 40, 9001 St. Gallen, contact@helvetia.ch

Hewlett Packard

HP Graduate Development Program
www.hp.com

Gesuchte Fachrichtungen: IT, Inf., BWL, Wiwi

Bewerbungstermin: siehe jeweilige Stellenbeschreibung im Internet

Dauer: 12-18 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung

Lidl Schweiz

Traineeprogramm Nachwuchskader in div. Bereichen
www.lidl.ch

Gesuchte Fachrichtungen: alle, vorwiegend BWL

Bewerbungstermin: laufend

Dauer: 12 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung: bewerbung@lidl.ch oder Bewerbung per Post: Lidl Schweiz, Dunantstrasse 14, 8570 Weinfelden

Man Investments

Graduate Trainee Stream in den Bereichen: Marketing & Client Services, Business, Quantitative, Man Global Strategies und Technology functions
www.maninvestments.com

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, VWL, Wiwi, Inf., Ing.

Bewerbungstermin: laufend

Dauer: 18 Monate

Kontakt: Angela Bissig, Tel.: 055 417 79 67, abissig@maninvestments.com

McKinsey & Company

Fellow-Program: Fellow oder Fellow Analyst
www.mckinsey.com

Gesuchte Fachrichtungen: alle

Bewerbungstermin: laufend

Dauer: 36 Monate (für Bachelor-Absolventen), 24 Monate (für Master-Absolventen)

Kontakt: Online-Bewerbung

Nestlé

Trainee Controlling
www.nestle.ch

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, Wiwi

Bewerbungstermin: siehe jeweils aktuelle Stellenangebote im Internet

Dauer: 12 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung oder per Post, Ansprechpartner: Werner Adams, werner.adams@ch.nestle.com

Oerlikon

Global Trainee Program
www.oerlikon.com

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, Chemie, Elektroing., Geisteswiss., Inf., Ing., Maschbau, Math., Naturwiss., Physik, Sozialwiss., Wirtschaftsingenieurwesen, Wi-Päd., Wiwi

Bewerbungstermin: jeweils im Oktober, Beginn im März

Dauer: 15 Monate mit 6-monatigem Auslandsaufenthalt

Kontakt: Online-Bewerbung

FORTSETZUNG AUF SEITE 14



● ● ● Was wäre, wenn Sie mit uns die Welt der Versicherungen entdecken?

Ihr internationaler Start in die Finanzwelt.

Nach einem guten Hochschulabschluss im naturwissenschaftlichen Bereich, in IT, Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften bieten wir Ihnen interessante Einstiegsmöglichkeiten bei Zurich – zum Beispiel in unserem Global Associate Program mit hervorragenden Entwicklungsperspektiven im In- und Ausland. Bringen Sie Ihre individuellen Fähigkeiten, Ideen und Erfahrungen ein und profitieren Sie von der Stärke und den vielfältigen Möglichkeiten eines der führenden, global tätigen Versicherers. Sind Sie bereit, Verantwortung zu tragen und lieben Sie Herausforderungen? Dann starten Sie jetzt in die Zukunft und machen Sie Karriere mit dem **Global Associate Program** von Zurich. Interessiert? Detaillierte Informationen finden Sie unter www.zurich.ch/gap



Pilatus Flugzeugwerke

Nachdiplom Engineering-Trainee-Programm
Nachdiplom Accounting/Controlling-Trainee-Programm
www.pilatus-aircraft.com

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, Elektrotechnik, Ing., Wi.-Ing.

Bewerbungstermin: auf Anfrage

Dauer: 15 Monate (Engineering), 12 Monate (Accounting/Controlling)

Kontakt: Ruth Bernath, Pilatus Aircraft Ltd, P.O. Box 992, 6371 Stans, Tel.: 041 619 62 54

Post Finance

Trainee-Programm PostFinance
www.postfinance.ch

Gesuchte Fachrichtungen: alle

Bewerbungstermin: bis Mai, Beginn im November

Dauer: 12 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung;

Ansprechpartner: Thomas Keller, Leiter Hochschulmarketing PostFinance, Tel.: 031 338 73 30, karriere@postfinance.ch

Roche

Traineeausbildung für Medical Functions u. a., siehe aktuelle Stellenangebote
www.careers.roche.com

Gesuchte Fachrichtungen: Pharmazie, Medizin

Bewerbungstermin: 31. Dezember (Beginn April) und 22. Juni (Beginn Oktober)

Dauer: 18 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung

Stemcor

Trainee Traders
www.stemcor.com

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, Wiwi

Bewerbungstermin: laufend

Dauer: 24 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung

Swisscom

Trainee-Programm Get in Touch
www.swisscom.com

Gesuchte Fachrichtungen: alle, besonders Ing., Inf., BWL

Bewerbungstermin: 1. Juni (Beginn 1. Oktober)

Dauer: 12 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung

SwissRe

graduate@swissre, Graduate Programme u. a. in den Bereichen Finance, Products, Client Markets
www.swissre.com

Gesuchte Fachrichtungen: Mathematik, Medizin, Wiwi u. a.

Bewerbungstermin: 31. Januar (Beginn Juli, August, September)

Dauer: 18 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung, graduates_programme@swissre.com

T-Systems Schweiz

TakeOff@T-Systems
Avaloq Trainee Program und ICT Graduate Career Start Program
www.t-systems.ch

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, Wiwi, Inf., Naturwissenschaften

Bewerbungstermin: laufend

Dauer: 12–18 Monate (Avaloq), 6 Monate (ICT)

Kontakt: Ewa Maeder, career.ch@t-systems.com

UBS

Graduate Training Programs
www.ubs.com

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, Geisteswiss., Inf., Jus, Sozialwiss., VWL, Wirtschaftsling., Wi-Jus, Wiwi

Bewerbungstermin: laufend

Dauer: 18–24 Monate

Kontakt: HR Graduate Recruitment, Tel.: 044 234 92 00, gtp@ubs.com, Online-Bewerbung

Wander

Marketing und Verkauf
www.wander.ch

Gesuchte Fachrichtungen: Wiwi

Bewerbungstermin: Januar/Februar, Juli/August (Beginn März/April, Oktober/November)

Dauer: 12 Monate

Kontakt: Liliane Kuert, Wander AG, Human Resources, Fabrikstrasse 10, 3176 Neuenegg, Tel.: 031 377 25 11, jobs@wander.ch

VZ Vermögenszentrum

Associate Consultant
www.vermoegenszentrum.ch

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, Jus, VWL, Wiwi

Bewerbungstermin: laufend, Kontakttage auf Kongressen

Dauer: 12–18 Monate

Kontakt: Daniela Gubler, Tel.: 01 207 27 27, personal@vermoegenszentrum.ch

Zürcher Kantonalbank

Traineeprogramme
www.zkb.ch

Gesuchte Fachrichtungen: BWL, Inf., Wiwi

Bewerbungstermin: siehe Angebote im Internet

Dauer: 18 Monate

Kontakt: Online-Bewerbung

Zurich Insurance Company

Global Associate Program
www.zurich.ch

Gesuchte Fachrichtungen: Naturwiss.-mathemat. Fächer, IT, Jus, BWL

Bewerbungstermin: August bis Oktober

Dauer: 12 Monate

Kontakt: Janine Zahner, Human Resources, Postfach, 8085 Zürich, Tel.: 044 628 60 05, hr-gap@zurich.ch

Weitere Informationen finden Sie in unserer Jobdatenbank auf www.hobsons.ch.



Tobias Ziegan, 28, studierte Wirtschaftsingenieurwesen an der TU Ilmenau. Im September 2006 begann er sein 24-monatiges Traineeprogramm im Bereich Operations bei Avery Dennison. Nach Stati-

onen in Wuppertal und München arbeitet er nun in Prag, wo er bei dem Aufbau einer neuen Produktionsstätte mitwirkt.

«Viele machen den Fehler und sehen sich als «kleines Licht in einer grossen Firma». Doch diese Angst ist unbegründet. Was man für ein Traineeprogramm benötigt, ist viel Eigeninitiative. Auch mal den Mund aufmachen und Gegenargumente präsentieren. Aber eines sollte man sich stets merken: Der Ton macht die Musik.»



Léonie Jenal, 26, studierte Jus an der Universität Freiburg i. Ue. Im November 2006 begann sie als Trainee bei den Helvetia Versicherungen. Seit Fe-

bruar arbeitet sie als Assistentin Human Resources und Dienste am Hauptsitz der Helvetia Gruppe in St. Gallen.

«Als Trainee ist man in der privilegierten Situation, nicht nur eine, sondern mehrere Abteilungen eines Unternehmens kennenzulernen. Das ermöglicht einem den Aufbau eines grossen Netzwerkes und Feedback von unterschiedlichen Leuten. Allerdings wird nichts auf dem Silbertablett serviert. Man muss aktiv auf die Menschen zugehen, viel Eigeninitiative zeigen und offen und klar kommunizieren, was man wissen, lernen und erreichen möchte.»



Helena Meier, 27, studierte Wirtschaft mit dem Schwerpunkt Marketing an der Universität Bern. Im August 2007 begann sie als Trainee bei der Wander AG, wo sie die Bereiche Marketing, Aussen-

dienst, Human Resources und Controlling kennenlernen wird.

«Flexible Traineeprogramme bieten dem Einsteiger meist die Gelegenheit, Bereiche kennenzulernen, für die er sich besonders interessiert. Er sollte seine Wünsche jedoch frühzeitig vorbringen, damit entsprechende Möglichkeiten evaluiert werden können. Um ein Traineeprogramm erfolgreich und befriedigend zu absolvieren, braucht man ein hohes Mass an Eigeninitiative und Begeisterungsfähigkeit und auch den Wunsch, Verantwortung zu übernehmen.»